**ОБЗОР ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА**

Обзор изменений с 17 мая 2022 года по 31 мая 2022 года

**1.** [**Письмо ФГБУ ВНИИПО МЧС России от 23 мая 2022 года № ИВ-117-2123-11-1** «О рассмотрении обращения».](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_417440/)

Сообщается, что порядок и сроки обучения работников организации мерам пожарной безопасности определяет руководитель организации. Он же утверждает программы противопожарных инструктажей. В случае, если для отдельных категорий работников организации предусмотрено совмещение проведения вводного противопожарного инструктажа и первичного противопожарного инструктажа на рабочем месте, их обучение осуществляется по программе, которая содержит всю необходимую информацию по обеспечению пожарной безопасности объекта защиты, на котором осуществляют свою трудовую деятельность указанные работники, и отвечает требованиям к содержанию вводного противопожарного, инструктажа и первичного противопожарного инструктажа.

**2.**  [**Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 мая 2022 года № 298н** «Об утверждении перечня отдельных видов работ, при выполнении которых работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов, а также норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания».](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_417985/)

Указанный перечень содержит наименование производств, профессий и должностей, а также номер рациона лечебно-профилактического питания для работников, занятых на таких производствах.

Документом в числе прочего утверждены нормы и условия бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания, а также нормы бесплатной выдачи витаминных препаратов.

Настоящий приказ вступает в силу с 1 сентября 2022 года и действует до 1 сентября 2028 года.

Зарегистрировано в Министерстве юстиции Российской Федерации 30 мая 2022 года.

**3. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 мая 2022 года № 291н** «Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов».

С 1 сентября 2022 года на 6 лет вводятся новые:

- перечень вредных производственных факторов, при наличии которых работникам бесплатно выдаются молоко или другие равноценные пищевые продукты;

- нормы и условия бесплатной выдачи молока или продуктов;

- порядок осуществления компенсационной выплаты вместо молока или продуктов.

Из перечня равноценных пищевых продуктов, которые могут выдаваться вместо молока, исключены творог и сыр. По-прежнему предусмотрены кефир, простокваша, ацидофилин и ряженка жирностью до 3,5%, йогурты до 2,5%. Норма их выдачи не изменилась - 500 г за смену. Кроме того, в перечень, как и ранее, входят продукты лечебно-профилактического питания при вредных условиях труда. Пересмотрена норма их выдачи - не менее 300 мл за смену (в пересчете на жидкость).

Зарегистрировано в Министерстве юстиции Российской Федерации 30 мая 2022 года.

**4. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 апреля 2022 № 223н** «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве».

С 1 сентября 2022 года до 1 сентября 2028 года будут действовать новые особенности расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях.

Одно из нововведений – классификаторы несчастных случаев и их причин. Они помогут более четко определить причины несчастных случаев, мероприятия по их предотвращению. Вводятся классификаторы иных признаков и факторов, среди которых – классификаторы категории несчастного случая, по времени суток на момент происшествия, по полу, возрасту пострадавшего.

Обновлены формы необходимых документов. Конкретизирован порядок расследования несчастных случаев в таких отраслях, как атомная энергетика, электроэнергетика, транспорт и др. Пересмотрен порядок формирования комиссии по расследованию несчастных случаев.

Ранее изданный акт по этим вопросам признается утратившим силу.

Зарегистрировано в Министерстве юстиции Российской Федерации 1 июня 2022 года.

**ОБЗОР РЕГИОНАЛЬНОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА**

**1. Указ Губернатора Иркутской области от 27 мая 2022 года № 100-уг** «О внесении изменений в указ Губернатора Иркутской области от 12 октября 2020 года № 279-уг».

Установлено, что на территории Иркутской области с 27 мая 2022 года приостановлен масочный режим. При этом физическим лицам, юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям рекомендовано обеспечить использование средств индивидуальной защиты органов дыхания.

**ОБЗОР ЗАКОНОПРОЕКТОВ**

**1. Наименование:** Законопроект **№ 42001-8** «О внесении изменения в статью 256 Трудового кодекса Российской Федерации (об учете продолжительности времени работы на условиях неполного рабочего времени для сохранения права на получение пособия по государственному социальному страхованию)».

**Статус:** 17 мая принят в первом чтении.

На основании статьи 256 Трудового кодекса Российской Федерации во время нахождения в отпуске по уходу за ребенком граждане вправе осуществлять трудовую деятельность на условиях неполного рабочего времени или на дому с сохранением права на получение пособия по государственному социальному страхованию.

В целях исключения спорных ситуаций законопроектом предлагается внести дополнение в статью 256 Трудового кодекса Российской Федерации, согласно которому продолжительность неполного рабочего времени для сохранения права на получение пособия устанавливается федеральными законами.

Одновременно разработан законопроект, вносящий изменения в Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством», согласно которому продолжительность неполного рабочего времени, при которой сохраняется право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком, не должна превышать 50 процентов от нормальной продолжительности рабочего времени.