**ПРОТОКОЛ № 2**

**Совместного заседания районной трехсторонней Комиссии по регулированию**

**социально-трудовых отношений в Слюдянском районе и межведомственной комиссии по охране труда**

г. Слюдянка 28.04.2021 года

Открывает заседание Координатор комиссии Орлова С.Г.

Орлова С.Г. Участвовало на заседание: от органов местного самоуправления – 6 человек, от профсоюзных союзов – 2 человека, от работодателей –4 человека, отсутствовало – 5 человек.

Орлова С.Г. Какие будут предложения по началу заседания?

Поступило предложение начать работу.

**С.Г. Орлова** Кто за это предложение?

Проголосовали единогласно.

**С.Г. Орлова** Предлагается следующая повестка дня:

**ПОВЕСТКА**

**совместного заседания районной трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений и межведомственной комиссии по охране труда**

**28.04.2021 в 10-00 часов**

1. Анализ производственного травматизма на территории Слюдянского муниципального района за 1-й кв. 2021 года. Информация о допущеном несчастном случае в МБУ "Благоустройство" в 1-ом квартале текущего года.
2. Всемирный день охраны труда 28 апреля 2021 года тема: «Предвидеть, подготовиться и ответить на кризис – инвестируйте в устойчивую систему охраны труда».
3. Обсуждение и утверждение плана работы МВК по охране труда на 2 квартал 2021 г.

**По первому вопросу слушали** главного специалиста отдела трудовых отношений и управления охраной труда управления труда, заработной платы и муниципальной службы администрации Слюдянского муниципального района Ямалиеву В.В., рассказала следующее:

В целях реализации государственной политики в области охраны труда на территории Слюдянского муниципального района за 1-й квартал 2021 года:

1. Организована консультационная и методическая помощь по охране труда для руководителей и специалистов организаций, частным лицам. В отчетном периоде за консультацией обратились 49 человек по вопросам:

- проведения обучения в обучающих центрах;

- информация об организациях, проводящих специальную оценку условий труда;

- о несоблюдении работодателями трудового законодательства в полном объеме;

- нормам выдачи спецодежды и средств индивидуальной защиты;

- порядок проведения специальной оценки условий труда;

- финансовое обеспечение предупредительных мер (нормативные документы, перечень необходимы документов для ФСС);

- приказы ответственных по охране труда;

- разработка программ проведения инструктажей;

- обучение, проверка знаний по новым правилам для водителей;

- разработка инструкций по охране труда;

- ведение, учет и хранение документов по охране труда;

- подача деклараций результатов специальной оценки труда в ГИТ;

- профилактические меры коронавирусной инфекции;

- инструкции в организации по профилактике коронавирусной инфекции;

- обучение руководителей, специалистов и работников организаций по новым правилам по охране труда вступившим в силу с января 2021 года;

- прохождение медосмотра по новому Порядку приказ Минздрава от 28.01.2021 № 29н

2. В первом квартале прошли предварительные и периодические медосмотры 1256 работников организаций района за счет работодателя;

3. За 1-й квартал 2021 года механизмом частичного финансирования мероприятий по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости за счет страховых взносов по обязательному социальному страхованию пока в районе ни одна организация не воспользовались.

4. В 1-ом квартале проведено 1 заседание районной межведомственной

комиссии по охране труда с оформление протокола. Рассмотрено 5 вопросов, выработано 8 рекомендаций и предложений. На заседание межведомственной комиссии по охране труда представлен план-график мероприятий по профилактике производственного травматизма в Слюдянском муниципальном районе. Подведены итоги работы по охране труда за 2020 год.

5. В 1-ом квартале 2021 года проведена уведомительная регистрация 11 коллективных договоров и 2 дополнения и изменения к коллективным договорам. Организации, где закончился срок действия коллективного договора все своевременно перезаключили. Кроме того 1 коллективный договор заключен новый.

На заседании межведомственной комиссии по охране труда 26.03.2021г представлен анализ заключенных коллективных договоров в организациях, где за последние 2019-2020 годы договоры утратили силу и не были перезаключены.

29.03.2021г Администрацией Слюдянского муниципального района направлено письмо координатору группы координационного совета организации профсоюзов - представительства Иркутского областного объединения организаций профсоюзов в Слюдянском муниципальном районе Кожевину Ю.Г. с просьбой в оказании содействия в разъяснении сторонам социального партнерства о преимуществах заключения коллективного договора.

6. По состоянию на 01.04.2021 года всего в районе фактически действует 77 коллективных договоров, действием которых охвачено 5855 работников; из них 59 коллективных договоров прошли уведомительную регистрацию в администрации Слюдянского муниципального района (охвачено 2792 работников), а остальные 19 зарегистрированы в других регионах Российской Федерации (в г. Москве, в г. Калуге, г. Улан-Удэ, г. Ангарске, г. Иркутске).

7. Во всех 59 действующих коллективных договорах прошедших уведомительную регистрацию в администрации Слюдянского муниципального района присутствуют 338 дополнительных льгот, предусмотренные сверх норм, установленных действующим законодательством.

8. Обучение и проверку знаний требований охраны труда в 1-ом кв. прошли 10 человек в учебном центре «Практикум».

9. За 1-й квартал 2021 г в районной газете «Славное море» размещена 1 публикация, касающаяся вопросов охраны труда:

1. "Областной конкурс на лучшую организацию работы по охране труда" от 25.03.2021г № 11;

10. В 1-ом квартале 2021 года на территории Слюдянского муниципального района случаев профессионального заболевания не зарегистрировано.

11. В отчетном периоде текущего года на территории муниципального образования Слюдянский район зарегистрировано 2 **( два ) несчастных случая:**

**- в АО «Дорожник»** 11.02.2021 года по причине нарушения требований безопасности при эксплуатации транспортных средств, установка автомобиля менее 1 метра от бровки откоса, что привело к опрокидыванию автомобиля, в результате чего водитель Шмелёв П.Н. по медицинским заключениям получил легкую форму тяжести.

- 11 марта 2021 г в МБУ «Благоустройство» рабочий по благоустройству Таракановский К.Н. при изготовлении клиньев для крепления столба (для проведения Ярмарки) при неудовлетворительной организации производства работ, выразившейся в неправильном складировании заготовок, получил проникающие колотые ранения передней брюшной стенки. Согласно выданного заключения указанное повреждение отнесено к категории «тяжелая».

Обстоятельства тяжелого несчастного случая и разработанные мероприятия по недопущению травматических случаев данной категории озвучила представитель МБУ «Благоустройство Демина Ирина Владимировна.

**Заслушав и обсудив данную информацию решили:**

**1. Информацию принять к сведению.**

**2. Отделу трудовых отношений оказывать содействие в обучении и внеочередной проверке знаний руководителей и специалистов по новым правилам по охране труда в течении 2021 года.**

В обсуждении приняли участие: Орлова С.Г., Катруш Е.В., Ямалиева В.В.

**По второму вопросу слушали** главного специалиста отдела трудовых отношений и управления охраной труда управления труда, заработной платы и муниципальной службы администрации Слюдянского муниципального района Ямалиеву В.В., рассказала следующее:

Всемирный день охраны труда — актуальный праздник для всего мира, в том числе и для России. Мало того, что этот праздник в очередной раз говорит о том, насколько важно следить за безопасностью рабочих, он является ещё и днём памяти всех тех, кто погиб, получил травмы или профессиональные болезни на работе.

Ежегодно Международная организация труда предлагает актуальные для всего мира темы мероприятий в рамках Всемирного дня охраны труда для привлечения к ним внимания. *Например, в 2020 году девиз Всемирного дня охраны труда был изменен практически в последний момент из-за коронавируса и звучал так:* ***«Остановим пандемию: безопасность и здоровье на работе могут спасти жизнь»****.* В 2021 году тема пандемии также имеет свой отголосок, выбрана тема: **«Предвидеть, подготовиться и ответить на кризис – инвестируйте в устойчивую систему охраны труда»**

Пандемия COVID-19 привела к возникновению глобального кризиса и затронула почти все аспекты сферы труда. Начался переход к новым формам организации труда- массовый переход на дистанционную работу. Это открыло для работников много возможностей, но также создало потенциальные риски в области охраны труда, включая психосоциальные риски. Например, нездоровое психоэмоциональное состояние общества, вызванное пандемией, по мнению российских ученых в области демографии, привела к демографическому кризису: снижению рождаемости в России на 4,4% в 2020 г. по сравнению с 2019 г., так же зарегистрирован рост смертности в ряде субъектов РФ. Люди ощущали панику, страх смерти, неуверенность в завтрашнем дне; Увеличился рост преступности — особо тяжких преступлений (на 4,9%), тяжких (на 16,4%), случаи терроризма увеличились (на 29,7%).

Большую часть своей жизни человек проводит на работе. И каждый хочет, чтобы на его рабочем месте было комфортно и безопасно, а возвращаясь домой в целости и сохранности, никогда не задумываются и не замечают тех людей, которые стоят за этим. Что люди, которые находятся на страже охраны труда выполняют целый комплекс мероприятий, прослеживая каждый трудовой шаг работника (это маршруты передвижения по территории предприятия, это безопасные проходы и проезды, это безопасность всех видов работ на рабочих местах).

Не случайно 10 раздел ТК РФ начинается с определения, что такое охране труда. Напомню, что охрана труда- это система сохранения жизни и здоровья работника в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Подводя итоги вышесказанному и организуя проведения Всемирного дня охраны труда в своих организациях предлагается провести следующие мероприятия:

• обследование структурных подразделений (отделов, участков, складов и др.) в целях проверки фактического состояния условий и охраны труда с составлением акта;

• издание итогового документа (приказа, распоряжения) по результатам проведенного обследования структурных подразделений с указанием мероприятий по устранению выявленных недостатков и источника их финансирования;

• собрания в трудовых коллективах, на которых рассматриваются вопросы о состоянии условий и охраны труда, выполнении разделов коллективного договора, соблюдении работниками требований законов и нормативных правовых актов по охране труда и др.;

• пересмотр инструкций по охране труда;

• проведение конкурсов по охране труда среди структурных подразделений, работников на лучшее рабочее место, участок, цех, знание правил по охране труда, производственных и технологических инструкций и т.д.;

• проведение заседания комиссии по охране труда;

• проведение профилактических бесед с работниками по вопросам электробезопасности, оказания первой помощи пострадавшим на производстве;

• проведение анкетирования среди работников по вопросам охраны труда;

• проведение инструктажей по охране труда, занятий с работниками по основам организации и ведения мероприятий охраны труда;

• совещание с руководящим составом организации, посвященное Дню охраны труда;

• проведение лекций, семинаров, различных мероприятий по культуре производства, проверки знаний ответственных в подразделениях по вопросам охраны труда, пожарной безопасности, а также проверки по структурным подразделениям по вопросам ведения документации, инструктажей, оформлению стендов и уголков по охране труда.

**Заслушав и обсудив данную информацию решили:**

**1. Информацию принять к сведению.**

**2. Главному специалисту отдела трудовых отношений и управления охраной труда управления труда заработной платы и муниципальной службы администрации Слюдянского муниципального района подготовить отчет по проведению мероприятий к Всемирному дню охраны труда.**

**С.Г. Орлова** По вопросу «Обсуждение и утверждение плана работы МВК по охране труда и районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 3-ый квартал 2021 года» попросила предоставить свои предложения для включения в план работы комиссии.

Секретарь комиссии Е.В. Катруш