

ПОЛОЖЕНИЕ

о системе управления охраной труда на территории Слюдянского муниципального района

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 20.03.2025 № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», Законом Иркутской области от 23.07.2008 № 58-оз «Об охране труда в Иркутской области», Законом Иркутской области от 24.07.2008 № 63-оз «О наделении органов местного самоуправления отдельными областными государственными полномочиями в сфере труда», Уставом Слюдянского муниципального района.

1.2. Положение устанавливает правовые основы, структуру, задачи и механизмы функционирования системы управления охраной труда на территории Слюдянского муниципального района, определяет полномочия и формы взаимодействия между органами местного самоуправления и работодателями, работодателями и работниками, их объединениями.

1.3. Требования настоящего Положения распространяются на всю территорию Слюдянского муниципального района и подлежат исполнению всеми работодателями и работниками предприятий и организаций всех форм собственности и организационно-правовых форм, а также частными предпринимателями, использующими в своей деятельности наемный труд.

2. Цели и задачи системы управления охраной труда

2.1. Основной целью системы управления охраной труда на территории муниципального района является обеспечение безопасных условий труда, сохранение жизни и здоровья работников, предупреждение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на территории района.

2.2. Основными задачами системы управления охраной труда являются:

- реализация основных направлений государственной политики в области охраны труда;
- координация деятельности участников системы управления охраной труда;
- мониторинг состояния условий и охраны труда, анализ причин производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- обеспечение улучшения условий труда, снижения уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- обеспечение контроля, в том числе общественного, за соблюдением действующего законодательства в области охраны труда;
- разработка и реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- организация взаимодействия с надзорными органами, профессиональными союзами, объединениями работодателей;
- информирование и консультирование работодателей и работников по вопросам охраны труда;
- содействие распространению передового опыта в сфере охраны труда.

3. Структура системы управления охраной труда

3.1. Система управления охраной труда предусматривает согласованное взаимодействие органов местного самоуправления, работодателей и их объединений, профессиональных союзов и иных представительных органов работников.

3.2. На муниципальном уровне управление охраной труда осуществляет администрация муниципального района - отдел трудовых отношений и управления охраной труда управления труда, заработной платы и муниципальной службы администрации Слюдянского муниципального района в соответствии с действующим законодательством и Уставом муниципального района.

3.3. На уровне организаций управление охраной труда осуществляют: работодатели; служба (специалисты) по охране труда; совместные комитеты (комиссии) по охране труда; уполномоченные (доверенные) лица по охране труда.

3.4. На территории муниципального района действуют объединения работодателей, профсоюзные организации, представители государственных органов надзора и контроля, осуществляющие свою деятельность в соответствии с уставными документами, законодательными, нормативными правовыми актами Российской Федерации и, как элементы, входят в систему управления охраной труда.

3.5. Для регулирования социально-трудовых отношений в Слюдянском муниципальном районе работает трехсторонняя комиссия, которая состоит из представителей профсоюзных организаций, объединений работодателей и администрации муниципального района.

Данные представители заключают соглашение о социальном партнерстве, где предусматриваются обязательства сторон по улучшению условий и охраны труда.

3.6. Для обеспечения работы по реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда, рассмотрения вопросов и подготовки предложений по проблемам охраны труда на территории Слюдянского района администрация создает Межведомственную комиссию по охране труда. Комиссия создается, реорганизуется и упраздняется на основании постановления администрации Слюдянского муниципального района. Комиссию возглавляет председатель комиссии.

3.7. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с планом работы, формируемым на основе предложений членов комиссии. План комиссии рассматривается на заседании комиссии и утверждается ее председателем.

3.8. Функции Межведомственной комиссии по охране труда:

3.8.1. Рассмотрение вопросов реализации экономического механизма обеспечения охраны труда в Слюдянском муниципальном районе.

3.8.2. Обеспечение разработки и реализации муниципальной программы (плана мероприятий) по улучшению условий и охраны труда Слюдянского муниципального района.

3.8.3. Анализ состояния условий и охраны труда в организациях, расположенных на территории Слюдянского муниципального района, подготовка информации по вопросам улучшения условий и охраны труда на территории муниципального района.

3.8.4. Анализ показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях, расположенных на территории муниципального района, определение приоритетных направлений работы организаций по охране труда.

3.8.5. Подведение итогов конкурса на лучшую организацию Слюдянского муниципального района по проведению работы по охране труда и других конкурсов в области охраны труда и принятие решений о награждении участников конкурсов.

3.8.6. Содействие распространению передового опыта работы по улучшению условий и охраны труда в Слюдянском муниципальном районе, в том числе и через средства массовой информации.

3.8.7. Рассмотрение проектов докладов и других информационно-аналитических материалов об условиях и охране труда на территории муниципального района, представляемых заинтересованными органами и организациями.

3.8.8. Рассмотрение и участие в разработке проектов муниципальных правовых актов в области охраны труда администрацией Слюдянского муниципального района.

3.8.9. Организация в пределах своей компетенции работы по оказанию консультационной и методической помощи всем заинтересованным организациям и гражданам муниципального района в области охраны труда.

4. Полномочия органов местного самоуправления в области охраны труда

4.1. Органы местного самоуправления обеспечивают реализацию основных направлений государственной политики в области охраны труда в соответствии с законодательными и иными нормативными актами Российской Федерации, Иркутской области, Уставом Слюдянского муниципального района и организуют управление охраной труда на территории муниципального района.

4.2. К полномочиям администрации Слюдянского муниципального района в области охраны труда относятся:

- разработка настоящего Положения о системе управления охраной труда и целевых программ (планов мероприятий) по улучшению условий и охраны труда на территории муниципального района;
- осуществление мониторинга состояния условий и охраны труда в организациях муниципального района, анализ причин производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- координация и методическое руководство работой по охране труда в организациях, предприятиях и учреждениях, расположенных на территории муниципального района, независимо от их организационно-правовых форм;
- организация и проведение конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в Слюдянском муниципальном районе;
- информирование общественности через средства массовой информации о состоянии условий труда и производственном травматизме в организациях, расположенных на территории муниципального района, и своей деятельности по разработке и реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- содействие организации обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, расположенных на территории муниципального района;
- участие в расследовании причин несчастных случаев на производстве в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;
- обследование соответствия условий труда государственным требованиям охраны труда в организациях, расположенных на территории муниципального района по запросам работодателей;
- осуществление иных полномочий в области охраны труда, в соответствии с действующим законодательством.

5. Система охраны труда в организациях Слюдянского муниципального района

5.1. Работодатель обязан обеспечить выполнение законов и нормативных правовых актов по охране труда, в соответствии с которыми организует:

создание и функционирование системы управления охраной труда, включая разработку и утверждение локальных нормативных актов, определяющих обязанности и ответственность руководителей и работников за соблюдение требований охраны труда, с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа (при наличии);

безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;

соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда;

систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку, разработку и реализацию мер по управлению профессиональными рисками (снижению их уровней). Оценка уровня профессиональных рисков проводится перед вводом в эксплуатацию новых производственных объектов и вновь организованных рабочих мест;

реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;

приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

оснащение средствами коллективной защиты;

организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты;

обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

проведение за счет собственных средств обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров по направлению работодателя в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами, с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных осмотров;

недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

предоставление информации и документов по запросам федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, а также органов профсоюзного контроля, необходимых для осуществления ими своих полномочий;

принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим;

расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет микроповреждений (микротравм) работников в установленном порядке;

санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда;

обеспечение беспрепятственного допуска должностных лиц органов государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства, органов исполнительной власти субъектов РФ в области охраны труда, органов Фонда пенсионного и социального страхования РФ, а также представителей органов профсоюзного контроля для проведения

проверок условий и охраны труда, расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также государственной экспертизы условий труда;

выполнение предписаний должностных лиц органов государственного надзора (контроля) за соблюдением трудового законодательства, а также рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные законодательством сроки;

обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, о мерах защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, о предоставляемых гарантиях, компенсациях и средствах индивидуальной защиты;

ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов;

соблюдение установленных для отдельных категорий работников ограничений на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда;

приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников производства работ, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы;

при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда;

при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица), – согласование с этим работодателем (иным лицом) мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников до начала производства работ (оказания услуг) в порядке, установленном законодательством.

5.2. Работодатель обязан выделять и эффективно использовать средства на охрану труда в объемах, определяемых коллективными договорами или соглашениями, но не менее размера, установленного законодательством.

5.3. В целях обеспечения взаимодействия с органами местного самоуправления в сфере охраны труда, а также для проведения анализа и подготовки статистической отчетности, работодатель представляет в отдел трудовых отношений и управления охраной труда администрации Слюдянского муниципального района в установленном порядке следующую информацию:

- по каждому несчастному случаю на производстве и об их последствиях;
- о состоянии производственного травматизма и условий труда;
- об обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты и санитарно-бытовыми помещениями;
- о наличии служб охраны труда, комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда;
- о наличии раздела коллективного договора (соглашения), регламентирующего вопросы охраны труда и улучшения условий труда.

5.4. В целях совершенствования работы по охране труда и пропаганды безопасного труда работодателю рекомендуется:

- создавать и организовывать работу комитетов (комиссий) по охране труда (при наличии выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников) для совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также для проведения проверок условий труда и информирования работников о результатах;
- осуществлять пропаганду передового опыта по вопросам охраны труда;

- организовывать и проводить Дни охраны труда, смотры-конкурсы, конкурсы профессионального мастерства по безопасности труда, иные мероприятия, направленные на формирование культуры безопасного труда;

- применять системы поощрения работников за активное участие в улучшении условий труда, отсутствие нарушений требований охраны труда, достижение высоких показателей в области безопасности труда;

- проводить оздоровительные и профилактические мероприятия, направленные на сохранение здоровья работников (включая дни здоровья, вакцинацию, спортивные мероприятия, организацию производственной гимнастики, оборудование комнат психологической разгрузки).

6. Права и обязанности работника в области охраны труда

6.1. Работник обязан:

- соблюдать требования охраны труда;

- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

- проходить обучение по охране труда, включая обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда;

- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);

- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры, а также обязательное психиатрическое освидетельствование по направлению работодателя в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

6.2. Работник имеет право на:

- рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда;

- обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, включая реализацию прав, предоставленных законодательством о специальной оценке условий труда;

- отказ от выполнения работы, которая непосредственно угрожает его жизни и здоровью, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами;

- обеспечение за счёт средств работодателя коллективными, индивидуальными и сменяющимися средствами защиты, прошедшими подтверждение соответствия в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании;

- обучение по охране труда за счет средств работодателя, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ;

- дополнительное профессиональное образование или профессиональное обучение за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения работодателем требований охраны труда;

- обращение о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, органами исполнительной власти, осуществляющими государственную экспертизу условий труда, а также органами профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;

- обращение в органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, а также в профессиональные союзы, их объединения и иные уполномоченные представительные органы работников (при наличии таких представительных органов) по вопросам охраны труда;

- личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, а также в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм);

- внеочередной медицинский осмотр в соответствии с нормативными правовыми актами и (или) медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанного медицинского осмотра;

- гарантии и компенсации в связи с работой с вредными и (или) опасными условиями труда, включая медицинское обеспечение, в порядке и размерах не ниже установленных законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации либо коллективным договором, трудовым договором.

7. Надзор и контроль за соблюдением законодательства об охране труда

7.1. Государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, осуществляется Федеральной службой по труду и занятости и ее территориальными органами (Государственной инспекцией труда в Иркутской области), а также иными федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности.

7.2. Решения органов государственного надзора и контроля, принятые в пределах предоставленных им полномочий, являются обязательными для исполнения должностными лицами организаций всех форм собственности, независимо от сферы хозяйственной деятельности и ведомственной принадлежности.

7.3. Общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда осуществляется профессиональными союзами и иными уполномоченными работниками представительными органами, которые вправе создавать в этих целях собственные инспекции, а также избирать уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

7.4. Профессиональные союзы в лице их соответствующих органов и иные уполномоченные работниками представительные органы имеют право:

- осуществлять контроль за соблюдением работодателями законодательства об охране труда;

- проводить независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников организации;

- принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществлять их самостоятельное расследование;

- получать информацию от руководителей и иных должностных лиц организаций об условиях и охране труда, а также обо всех несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях;

- предъявлять требования о приостановлении работ в случаях угрозы жизни работников;

- осуществлять выдачу работодателям обязательных к рассмотрению представлений об устранении выявленных нарушений требований охраны труда;

- осуществлять проверку условий и охраны труда, выполнения обязательств работодателей по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями;

- принимать участие в работе комиссий по испытаниям и приемке в эксплуатацию производственных объектов и средств производства в качестве независимых экспертов;

- принимать участие в разработке проектов подзаконных нормативных актов об охране труда, а также согласовывать их в установленном Правительством Российской Федерации порядке;

- обращаться в соответствующие органы с требованиями о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении требований охраны труда, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве;

- принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, а также с изменениями условий труда.

7.5. Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов имеют право беспрепятственно проверять в организациях соблюдение требований охраны труда и вносить обязательные для рассмотрения должностными лицами предложения об устранении выявленных нарушений требований охраны труда.

8. Ответственность за нарушение требований охраны труда

8.1. Лица, виновные в нарушении требований охраны труда, невыполнении обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, трудовыми договорами, или препятствующие деятельности представителей органов государственного контроля (надзора), а также органов общественного контроля, несут дисциплинарную, административную, уголовную и гражданско-правовую ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.