

Обзор основных изменений в законодательстве в сфере охраны труда, вступающие в силу с 1 сентября 2026 года

Постановление Главного государственного санитарного врача от 2 июня 2026 года № 15 «Об утверждении санитарных правил СП 2.2.4285-26 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда».

Вместо СП 2.2.3670-20 вступают в силу новые правила СП 2.2.4285-26. Они обязательны для всех работодателей, расширяют требования к производственному контролю и обязывают разрабатывать перечень мероприятий по улучшению условий труда. Цель новых требований — установить обязательные санитарно-эпидемиологические нормативы для обеспечения безопасных условий труда на каждом рабочем месте.

По новым правилам на основе результатов контроля и специальной оценки условий труда каждый работодатель должен разработать перечень конкретных мер по улучшению условий труда. Эти меры должны быть направлены на снижение рисков профессиональных и инфекционных заболеваний, а также отравлений и выполняться в установленные для них сроки. Приложения к правилам содержат конкретные требования к условиям труда, которые зависят от вида деятельности и особенностей технологических процессов. Также приведен перечень канцерогенных факторов на производстве.

Новые правила не распространяются на условия труда водолазов, космонавтов, а также на выполнение аварийно-спасательных работ и боевых задач.

Вступает в силу 1 сентября 2026 года, срок действия ограничен 1 сентября 2032 года.

Постановление Правительства РФ от 30 июня 2026 года № 805 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 года № 2464».

Срок действия правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденных постановлением Правительства от 24 декабря 2021 года № 2464, продлевается до 1 сентября 2032 года.

Дополнительно Правительство скорректировало правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда (Постановление Правительства Российской Федерации от 30 июня 2026 года № 805 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 года № 2464»).

Так, установлено, что при внутреннем совместительстве не требуются вводный инструктаж, повторное обучение и проверка знания требований охраны труда, если сохраняются условия труда работника,

источники опасности, уровни профессиональных рисков, идентифицированные ранее, и характер выполняемой работы.

Для работников, впервые начавших трудовую деятельность, допущенных к работам повышенной опасности, повторный инструктаж по охране труда должен проводиться не реже одного раза в 3 месяца в течение первого года работы.

В отношении руководителя организации (филиала) такой инструктаж может проводить специалист по охране труда или иной уполномоченный работник организации.

Предусмотрено проведение внепланового обучения по использованию СИЗ в случае актуализации у работодателя программы такого обучения.

Уточнены порядок проведения обучения по охране труда и требования к оформлению документов.

Обновлены перечни тем теоретических и практических занятий для формирования программ обучения по оказанию первой помощи пострадавшим.

Изменения в Постановление вступают в силу с 31 августа 2026 года, срок действия документа ограничен 1 сентября 2032 года.

Федеральный закон от 25 мая 2026 года № 144-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации».

Одно из ключевых изменений касается сверхурочной работы. Теперь ее продолжительность смогут увеличить с 120 до 240 часов в год, если это предусмотрено коллективным договором или отраслевым соглашением. При этом для отдельных категорий работников ограничения сохранятся. Лимит в 120 часов оставили для сотрудников государственных и муниципальных учреждений с повышенной нагрузкой по внутреннему совместительству, а также для работников с вредными условиями труда подклассов 3.3 и 3.4.

Для пенсионеров, предпенсионеров и работников с вредными условиями труда подклассов 3.1 и 3.2 переработка свыше 120 часов будет возможна только с письменного согласия и при отсутствии медицинских противопоказаний.

Работники, которых привлекают к переработкам свыше 120 часов в год, получают право на дополнительный оплачиваемый день для прохождения диспансеризации.

Поправки затронули и порядок отзыва из отпуска работников, занятых на вредных и опасных работах. Теперь отзывать таких сотрудников из отпуска разрешат только в исключительных случаях — для предотвращения катастроф, аварий или ликвидации их последствий, если участие работника необходимо по его трудовой функции.

Время такой работы должны оплачивать минимум в двойном размере. Неиспользованную часть отпуска работник сможет взять в удобное время в текущем году либо присоединить к отпуску за следующий рабочий год.

Поправки вступают в силу 1 сентября 2026 года.

Постановление Правительства от 16 мая 2026 года № 560 «Об установлении категорий оснащаемых тахографами транспортных средств, осуществляющих регулярные перевозки пассажиров, а также видов сообщения, в которых осуществляются такие перевозки транспортными средствами указанных категорий».

Правительство утвердило новые правила оснащения тахографами транспортных средств категорий М2 и М3, которые выполняют регулярные перевозки пассажиров в пригородном и междугородном сообщении.

Одновременно утратит силу действующее постановление Правительства от 03 декабря 2020 года № 1998, которое регулирует аналогичные требования.

При этом новые правила не распространяются на транспортные средства, которые включены в реестр российских международных перевозчиков и оснащены тахографами, соответствующими требованиям Европейского соглашения о работе экипажей транспортных средств.

Новые требования направлены на контроль режима труда и отдыха водителей и повышение безопасности пассажирских перевозок.

Вступает в силу 1 сентября 2026 года, действует до 01 сентября 2032 года.

Приказ Минтранса от 14 апреля 2026 года № 159 «Об установлении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха водителей трамвая и троллейбуса».

Минтранс утвердил новые особенности режима рабочего времени и времени отдыха для водителей автомобилей, трамваев и троллейбусов.

Новые правила распространяются на организации и индивидуальных предпринимателей, которые занимаются перевозкой пассажиров и багажа. Требования нужно учитывать при составлении графиков сменности и Правил внутреннего трудового распорядка.

Для водителей трамваев и троллейбусов установили продолжительность перерыва для отдыха и питания от 30 минут до 2 часов. Подготовительно-заключительное время и продолжительность медосмотров работодатель будет определять с учетом мнения профсоюза или представительного органа работников.

Для водителей автомобилей сохранили нормальную продолжительность рабочего времени — не более 40 часов в неделю. Если соблюдать ежедневную или еженедельную норму невозможно, работодатели смогут применять суммированный учет рабочего времени с учетным периодом до одного месяца. Также новые правила разрешают делить рабочий день водителя на части, при этом еженедельный непрерывный отдых должен составлять не менее 45 часов.

Приказ действуют до 1 сентября 2032 года.

Приказ Министерства транспорта Российской Федерации от 14 апреля 2026 года № 160 «Об установлении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей».

Для водителей автомобилей определен новый режим работы и отдыха.

Заново определены особенности режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей. Они заменяют особенности 2020 года.

Как и сейчас, нормальная продолжительность рабочего времени водителей не может превышать 40 часов в неделю. Однако если по условиям работы не может быть соблюдена ежедневная или еженедельная продолжительность, то допускается суммированный учет рабочего времени с продолжительностью учетного периода в 1 месяц.

Рабочий день водителя можно разделять на части. Еженедельный отдых должен составлять не менее 45 часов и должен быть предоставлен до начала седьмого рабочего дня после окончания предыдущего еженедельного непрерывного отдыха.

Приказ действует до 1 сентября 2032 года.

Приказ Министерства транспорта Российской Федерации от 14 апреля 2026 года № 158 «Об установлении порядка прохождения профессионального отбора и профессионального обучения работниками, принимаемыми на работу, непосредственно связанную с движением транспортных средств автомобильного транспорта и городского наземного электрического транспорта»

Минтранс утвердил новый порядок прохождения профессионального отбора и профессионального обучения работников, деятельность которых связана с движением транспортных средств. Приказ Минтранса от 29 июля 2020 года № 264, который сейчас регулирует порядок профотбора и обучения водителей, утратит силу.

Порядок распространяется на юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, которые выполняют коммерческие перевозки пассажиров и грузов, а также перевозки для собственных нужд автобусами и грузовыми автомобилями.

Профессиональный отбор водителей должен включать проверку документов о соответствии квалификационным требованиям и оценку практических навыков работника.

Приказ действует до 1 марта 2032 года.

Приказ Министерства транспорта Российской Федерации от 13 апреля 2026 года № 143 «О внесении изменений в приказ Министерства транспорта Российской Федерации от 19 октября 2020 года № 428 «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров на железнодорожном транспорте»

Министерство транспорта Российской Федерации продлило действие Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров на железнодорожном транспорте.

Одновременно уточнили правила проведения химико-токсикологических исследований. Речь идет о проверке наличия в организме наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов. Изменения затрагивают работников, деятельность которых связана с движением поездов и маневровой работой, а также сотрудников, работающих под воздействием вредных и опасных производственных факторов.

Приказ вступает в силу 1 сентября 2026 года.

**Постановление Правительства от 26.01.2026 № 39
«О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 14 октября 2022 году № 1830»**

Право на упрощенный порядок специальной оценки условий труда (СОУТ) получили малые предприятия. Одновременно расширен перечень видов деятельности, которые позволяют проводить СОУТ в упрощенном порядке.

С 1 сентября упрощенный порядок СОУТ сможет применять не только микробизнес, но малые предприятия (численность работников — до 100 человек, годовой доход — до 800 млн руб.). Также существенно расширен перечень видов деятельности, при ведении которых можно проводить СОУТ в упрощенном порядке. В «льготный» перечень добавили различные виды розничной торговли, производство скоропортящихся продуктов и минеральных вод, пошив текстильных изделий и обуви и т.д.