

Изменения в Постановлении № 2464 с 31 августа 2026 года: обзор ключевых нововведений

С 31 августа 2026 года действует Постановление Правительства РФ от 30.06.2026 № 805 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 № 2464». Документ внес изменения в Порядок обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденный постановлением Правительства от 24.12.2021 № 2464 (далее – Порядок обучения № 2464).

Всего принято **34 поправки**.

Срок действия документа продлён до **1 сентября 2032 года**.

Основные изменения:

Уточнили, когда можно не проводить повторное обучение при переводе

Ранее при переводе на другую должность, а также при изменении наименования его рабочего места или структурного подразделения должность повторное обучение и проверка знаний требований охраны труда не требовались, если сохранялись условия труда и ранее идентифицированные источники опасности (п. 7 Порядка обучения № 2464).

Это правило уточнили и расширили (пп. 2 п. 2 постановления № 805):

- формулировку «должность» заменили на «работу (должность)»;
- теперь можно не проводить работнику вводный инструктаж по охране труда, повторное обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда, с которым оформляете договор на внутреннее совместительство, если сохраняются:
 - условия труда работника;
 - источники опасности;
 - уровни профессиональных рисков;
 - характер выполняемой работы.

Ранее требовались только первые два условия.

Закрепили, кто проводит инструктажи для работников частных агентств занятости

Если частное агентство занятости направляет работника к другому работодателю (физическому или юридическому лицу), то все виды инструктажей по охране труда проводит принимающая сторона (пп. 3 п. 2 постановления № 805). Обучение требованиям охраны труда такой работник проходит в организации или у индивидуального предпринимателя, которые оказывают услуги по обучению (пп. 3 и 15 постановления Правительства Российской Федерации от 30.06.2026 № 805).

Скорректировали условия для освобождения от первичного инструктажа

Ранее можно было освободить от первичного инструктажа только тех, чья трудовая деятельность связана с опасностью от ПК и офисной техники и если «другие источники опасности отсутствуют» (п. 13 Порядка обучения № 2464).

Теперь это условие скорректировали (пп. 4 п. 2 постановления № 805): освободить можно тех, чья трудовая деятельность связана **исключительно** с опасностью от персональных компьютеров, копировально-множительной и другой офисной техники, а также бытовой техники, которая не используется в технологическом процессе производства. Условия труда по результатам СОУТ при этом должны быть оптимальными или допустимыми. Фразу «и при этом другие источники опасности отсутствуют» исключили.

Работодателю необходимо пересмотреть перечни сотрудников, освобожденных от инструктажей и обучения. Решение об освобождении нужно принимать с учетом всех

условий, предусмотренных новой редакцией. Также следует проверить порядок действий при переводах, переименовании должностей или подразделений и оформлении внутреннего совместительства.

Для новичков на работах повышенной опасности повторный инструктаж необходимо проводить чаще

Повторный инструктаж необходимо проводить не реже 1 раза в 3 месяца в течение первого года работы для работников, которых одновременно (пп. 5 п. 2 постановления № 805):

- впервые приняли на работу;
- допустили к работам повышенной опасности.

Ранее повторный инструктаж проводили не реже одного раза в 6 месяцев (п. 14 Порядка обучения № 2464).

Таким образом, работодателю необходимо отдельно учитывать сотрудников, которые впервые начали трудовую деятельность. Для них следует составить график повторных инструктажей на первый год и назначить ответственных за соблюдение сроков. Руководителей подразделений нужно ознакомить с новым требованием.

Специалист по охране труда может проводить инструктаж руководителю организации

Инструктаж на рабочем месте руководителю организации или филиала может провести специалист по охране труда или иной уполномоченный работник, на которого приказом возложены такие обязанности (пп. 8 п. 2 постановления № 805).

Разрешили привлекать инструкторов для обучения первой помощи

Обучение по оказанию первой помощи могут проводить не только преподаватели, прошедшие программу ДПО, но и инструкторы, которые прошли соответствующую подготовку (пп. 9 п. 2 постановления № 805).

Добавили новое основание для актуализации программы первой помощи

Теперь программу обучения по оказанию первой помощи актуализируют каждый раз, когда вступают в силу новые или изменяются действующие НПА в сфере здравоохранения, регулирующие порядок оказания первой помощи (пп. 10 п. 2 постановления № 805). Информировать работников об изменениях можно в рамках внепланового инструктажа по охране труда.

Также уточнили, что практические занятия проводят с применением тренажеров и медицинских изделий. Поэтому в программах и формах проверки необходимо предусмотреть практическую часть.

Проверяют не только знания, но и умения и навыки

Слова «проверка знания требований охраны труда» заменили на «проверка знаний, умений и навыков» (пп. 11 п. 2 постановления № 805). Так акцент сместили на практические компетенции в оказании первой помощи.

Акцент в обучении по СИЗ сделали на эксплуатацию и тренировки

Пункт 39 Порядка обучения № 2464 изложили в новой редакции: «В рамках проведения обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты работники, использующие средства индивидуальной защиты, должны быть обучены правилам их эксплуатации (использования).

При проведении обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты ответственное лицо демонстрирует умения правильно их эксплуатировать, проводит тренировку работников по применению средств индивидуальной защиты».

Уточнили еще раз, что ответственное лицо должно демонстрировать умения правильно эксплуатировать СИЗ и проводить тренировки работников (пп. 12 п. 2 постановления № 805).

Ввели внеплановое обучение по СИЗ

Если работодатель обновил программу обучения по использованию (применению) СИЗ, то нужно организовать внеплановое обучение работников в течение 60 календарных дней со дня актуализации. Допустили доводить информацию до работников в рамках внепланового инструктажа (пп. 13 п. 2 постановления № 805).

Закрепили, где проходят обучение работники частных агентств занятости

Работник, которого частное агентство занятости направляет к другому работодателю (физическому или юридическому лицу), проходит обучение требованиям охраны труда в организации или у ИП, оказывающих услуги по обучению. Это указали в пункте 44 Порядка обучения № 2464 (пп. 15 п. 2 постановления № 805).

Установили требования к обучению лиц, на которых возложены функции специалиста по охране труда

Обучение по программам А и Б теперь должны проходить не только специалисты по охране труда, но и лица, на которых возложены функции специалиста по охране труда. Это указали в подпункте «г» пункта 53 Порядка обучения № 2464 (пп. 20 п. 2 постановления № 805).

Ужесточили требования к обучению для членов комиссий

Указали, что члены комиссий по проверке знания требований охраны труда обучаются по программам А и Б, а также по программе В, но только по той программе, по которой они проводят проверку знаний у работников (пп. 20 п. 2 постановления № 805).

Ввели требования к обучению лиц, которые проводят инструктажи

Установили, что ответственные за инструктажи по охране труда и обучение требованиям охраны труда, теперь обязаны обучаться по программе Б, а также по программе В, но только по той, по которой они проводят инструктаж или обучение с работниками (пп. 20 п. 2 постановления № 805).

Установили новую периодичность обучения по работам повышенной опасности

Ранее по программе В работников обучали не реже одного раза в год (п. 60 Порядка обучения № 2464). Это требование изменили – теперь обучение по работам повышенной опасности проводят не реже одного раза **в 3 года**. Специальные нормативные правовые акты могут устанавливать другую периодичность.

Также пункт 60 дополнили указанием, что обучение работников требованиям охраны труда в соответствии с Правилами по охране труда относится к обучению по программе В (пп. 22 п. 2 постановления № 805).

Новую периодичность необходимо отразить в графиках и локальных документах.

Ограничили применение дистанционного обучения

Теперь дистанционные технологии нельзя применять для (пп. 24 п. 2 постановления № 805):

- практических занятий по формированию умений и навыков оказания первой помощи пострадавшим и использования СИЗ;
- для занятий на учебно-тренировочных полигонах и тренажерах.

Такое обучение можно пройти только очно.

Уточнили порядок указания регистрационного номера в реестре

Регистрационный номер записи о прохождении проверки знаний в реестре обученных лиц должен быть указан в протоколе проверки знаний. Второй вариант – приложить к протоколу выписку из реестра обученных лиц, подписанную электронной подписью посредством ФГИС учета результатов проведения СОУТ. Выписка в этом случае становится приложением к протоколу (пп. 29 п. 2 постановления № 805).

По запросу работника работодатель, обучающая организация или индивидуальный предприниматель должны предоставить протокол либо выписку из него на бумажном носителе. Обучающая организация также предоставляет работодателю протоколы или выписки в отношении его сотрудников. Порядок приема и обработки таких запросов лучше закрепить во внутреннем документе (п. 30 постановления Правительства Российской Федерации от 30.06.2026 № 805).

Обратите внимание! Из пункта 91 исключили слова о проверке знаний в организации или у индивидуального предпринимателя, которые оказывают услуги по обучению. Результаты проверки знания требований охраны труда оформляют протоколом по правилам, установленным пунктом 92 Правил № 2464. Работодателю необходимо проверить используемые формы и порядок их заполнения (п. 28 постановления Правительства Российской Федерации от 30.06.2026 № 805).

Скорректировали структуру тем обучения по первой помощи

Полностью изменили Примерные перечни тем теоретических и практических занятий для формирования программ обучения по оказанию первой помощи пострадавшим (приложение № 2 к Порядку обучения № 2464, пп. 33 п. 2 постановления № 805). Подробнее – в таблице.

Ранее	С 31 августа 2026 года
Тема 1: Организационно-правовые аспекты	Тема 1: Организационно-правовые аспекты
Тема 2: Отсутствие сознания, остановка дыхания и кровообращения	Тема 2: Наружные кровотечения
Тема 3: Наружные кровотечения и травмы	Тема 3: Отсутствие сознания, остановка дыхания и кровообращения
Тема 4: Прочие состояния	Тема 4: Травмы, ранения, поражения и прочие состояния

При актуализации программы недостаточно изменить только названия тем. Необходимо сверить содержание теоретических и практических занятий, используемые алгоритмы, учебные материалы и способы проверки навыков. Новые требования следует учитывать и при заключении договора с обучающей организацией.

Изменили и примерные темы программы Б. При разработке программы необходимо учитывать результаты специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков. В программу также включили общие сведения о системе управления охраной труда, правах и обязанностях работников, вредных и опасных производственных факторах, опасностях и профессиональных рисках на рабочем месте (**п. 34 постановления Правительства Российской Федерации от 30.06.2026 № 805**). Работодателей, которые обучают сотрудников своими силами, не обязали ежегодно подтверждать сведения в реестре. Проектное требование об обязательной ежегодной актуализации данных в постановление не вошло. Актуализировать сведения нужно только при изменении данных в течение 10 рабочих дней (п.110 Правил № 2464).

Скорректировали формулировки отдельных пунктов

Новые формулировки потребовались, чтобы корректнее прописать требования в Порядке. Смотрите в таблице, какие пункты НПА изменились.

Ранее	С 31 августа 2026 года	Пункт Порядка обучения № 2464	Пункт постановления № 805
Правила не распространяются на обучение, предусмотренное нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда, а также нормативными правовыми актами уполномоченных федеральных органов...	Исключили слова «нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда, а также».	п. 5	пп. 1 п. 2
Перечень работников, для которых необходимо проведение внепланового инструктажа ... определяется работодателем и должен включать ...	Скорректировали формулировку: «Работодатель определяет работников, в отношении которых необходимо проведение внепланового инструктажа... в число которых включаются...»	п. 17	пп. 6 п. 2
Целевой инструктаж проводится перед выполнением работ на объектах повышенной опасности, а также непосредственно на проезжей части автомобильных дорог или железнодорожных путях, связанных с прямыми обязанностями работника, на которых требуется соблюдение дополнительных требований охраны труда	Исключили слова «на объектах повышенной опасности, а также».	пп. «б» п. 19	пп. 7 п. 2
При проведении обучения по правильному ношению средств индивидуальной защиты ответственное лицо демонстрирует, как правильно носить средства индивидуальной защиты, и путем осмотра определяет правильность ношения средств индивидуальной защиты работниками. При проведении обучения по правильному	Эти предложения исключили , поскольку их содержание перенесли в новую редакцию пункта 39.	п. 42	пп. 14 п. 2

Ранее	С 31 августа 2026 года	Пункт Порядка обучения № 2464	Пункт постановления № 805
применению средств индивидуальной защиты ответственное лицо демонстрирует, как правильно применять средства индивидуальной защиты, и проводит тренировку работников по применению средств индивидуальной защиты.			
Программы обучения безопасным методам при работах повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с НПА.	Добавили слова « к обучению »: «...к которым предъявляются дополнительные требования к обучению в соответствии с...»	пп. «в» п. 46	пп. 16 п. 2
Программы обучения разрабатываются организацией или у индивидуальным предпринимателем...	Исправили опечатку: «или индивидуальным предпринимателем».	п. 48	пп. 17 п. 2
Актуализация программ обучения требованиям охраны труда осуществляется в следующих случаях изменений в эксплуатации оборудования, технологических процессах, использовании сырья и материалов, должностных обязанностях, влияющих на безопасность труда.	Уточнили: «...влияющих на безопасность труда и требующих дополнительных знаний по охране труда у работников ».	пп. «г» п. 50	пп. 18 п. 2
Работники федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов РФ и органов местного самоуправления проходят обучение...	Федеральные государственные гражданские служащие, государственные гражданские служащие субъектов РФ и муниципальные служащие проходят обучение...	п. 52	пп. 19 п. 2
Если трудовая деятельность работника связана с опасностями... и при этом другие источники опасности отсутствуют, а условия труда...	Добавили слово « исключительно » после «связана», исключили слова « и при этом другие источники опасности »	п. 54	пп. 21 п. 2

Ранее	С 31 августа 2026 года	Пункт Порядка обучения № 2464	Пункт постановления № 805
	отсутствуют».		
Обучение работников требованиям охраны труда и проверка знания требований охраны труда осуществляются с отрывом от работы.	Уточнили: «с отрывом от работы на время прохождения работником обучения требованиям охраны труда и проверки знания требований охраны труда».	п. 65	пп. 23 п. 2
Работники, включаемые в состав комиссий, проходят обучение по программам А и Б.	Пункт 74 признали утратившим силу. Вопросы состава комиссий теперь регулирует подпункт «е» пункта 53 в новой редакции.	п. 74	пп. 25 п. 2
«...руководителей и специалистов органов исполнительной власти субъектов РФ...»	Заменили на «исполнительных органов».	п. 78	пп. 26 п. 2
Проведение целевого инструктажа по ОТ при выполнении работ повышенной опасности, на которые требуется оформление наряда-допуска, оформляется...	Добавили: «наряда-допуска (или распоряжения)».	п. 89	пп. 27 п. 2
Результаты проверки знания... в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, оформляются протоколом проверки знания требований охраны труда...	Упростили формулировку – слова «в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению...» исключили	п. 91	пп. 28 п. 2
По запросу работника ему выдается протокол проверки знания...	Новая редакция: «По запросу работника работодателем, организацией или индивидуальным предпринимателем... предоставляется протокол (выписка из протокола)... на	п. 94	пп. 30 п. 2

Ранее	С 31 августа 2026 года	Пункт Порядка обучения № 2464	Пункт постановления № 805
	бумажном носителе». Также добавили абзац: по запросу работодателя обучающая организация предоставляет протокол (выписку) на работников его организации.		
Наименование раздела XI: «Реестр организаций и ИП... реестр ИП и юрлиц... и реестр обученных по охране труда лиц ».	Заменяли на « реестр обученных лиц ».	Раздел XI (наименование)	пп. 31 п. 2
Сведения из реестра используются Минтрудом, Рострудом и координируемыми им государственными внебюджетными фондами.	Заменяли на « координируемым им Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации ».	п. 121	пп. 32 п. 2
Примерный перечень тем для формирования программы обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, опасностей, идентифицированных в рамках системы управления охраной труда в организации и оценки профессиональных рисков:	Исправили опечатку – « системы управления охраной труда в организации » заменили на « специальной оценки условий труда ».	п. 2 приложения № 3	пп. 34 п. 2
а) классификация опасностей. Идентификация вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочем месте; б) оценка уровня профессионального риска выявленных (идентифицированных) опасностей...	Изложили в следующей редакции: а) общие сведения о системе управления охраной труда в организации, права и обязанности работников в вопросах охраны труда; б) вредные и (или) опасные производственные	пп. «а» и «б» п. 2 приложения № 3	пп. 34 п. 2

Ранее	С 31 августа 2026 года	Пункт Порядка обучения № 2464	Пункт постановления № 805
	факторы, опасности и профессиональные риски на рабочем месте...		

Изменили основания для актуализации программ обучения. Из пункта 50 исключили изменения в эксплуатации оборудования. Программу необходимо пересмотреть при изменении технологических процессов, используемых сырья и материалов, а также должностных или функциональных обязанностей, непосредственно связанных с производственной деятельностью, если такие изменения влияют на безопасность труда и требуют от работников дополнительных знаний по охране труда (п. 18 постановления Правительства Российской Федерации от 30.06.2026 № 805).

Обращаем ваше внимание на то, что ряд интернет-ресурсов распространяет информацию, не соответствующую действующему законодательству, поскольку используют проектную версию документа. В процессе подготовки изменений из финальной редакции исключили следующие положения, которые предусматривал проект:

- 1. Увеличение минимальной продолжительности стажировки для впервые начинающих трудовую деятельность.** Проект предусматривал увеличение минимальной продолжительности стажировки на рабочем месте с 2 до 5 смен, а также запрет на ее совмещение с практическим обучением. В итоговой версии эти требования не закрепили, поэтому минимальная продолжительность стажировки осталась на уровне 2 смен.
- 2. Добавление новых категорий работников для обучения оказанию первой помощи.** В проекте планировали дополнить перечень категорий работников, которые обязаны проходить обучение по оказанию первой помощи, отдельными подпунктами для впервые начинающих трудовую деятельность и для иных работников по решению работодателя. Эти категории не включили в финальную редакцию – перечень остался без изменений. Не приняли и проектное требование проводить такое обучение в течение 30 календарных дней после приема на работу.
- 3. Обязанность устанавливать порядок фиксации времени обучения в локальном нормативном акте.** Проект дополнял пункт об обучении с отрывом от работы указанием, что порядок обучения и учет времени работодатель устанавливает в локальном акте. В финальной версии это требование не закрепили.