

Формы сотрудничества

Принять участие в качестве партнера в организации и проведении областного кадрового конкурса «Моя карьера» можно по следующим направлениям:

1. Наставничество.

Выбор наставника из числа сотрудников компании, который желает поделиться опытом с молодыми специалистами и будет направлять их во время конкурса и после него.

2. Экспертное обеспечение конкурса.

Выбор сотрудника, который сможет принять участие в экспертной оценке заданий молодых специалистов всего конкурса, отдельных этапов или конкурсных заданий «Партнерство» и «Собеседование».

3. Содержательное наполнение конкурса.

Определение 3-5 задач компании (технического, экономического, имиджевого, кадрового или иного характера) для разработки проектов.

Участие в качестве спикеров конкурса сотрудников компании, являющихся экспертами в своей области и обладающих выдающимися результатами с учетом направлений конкурса.

4. Кадровый потенциал.

Предоставление 3-5 вакансий технической направленности и 2-3 вакансий административного звена для отбора подходящих кандидатур в рамках очных мероприятий финала конкурса и дальнейшего трудоустройства победителей на заявленные позиции.

Принятие на стажировку 2-3 молодых специалистов, прошедших в полуфинал конкурса.

5. Спонсорство.

Предоставление собственной брендированной сувенирной продукции для поощрения высокомотивированных молодых специалистов.

Организатор конкурса обязуется:

- создать кадровый резерв участников конкурса;
- провести анализ динамики результатов участников, представляющих интерес для партнеров в качестве кандидатов на трудоустройство;
- обеспечить информационное освещение партнеров (СМИ, социальные сети);
- провести мониторинг профессионального развития участников конкурса в течение 1 года после проведения конкурса;
- оказать консультационную помощь в карьерном развитии полуфиналистов в течение 1 года после завершения конкурса.