Заявка

партнера областного кадрового конкурса «Моя карьера»

|  |  |
| --- | --- |
| Название организации |  |
| Контактное лицо для взаимодействия с организаторами Конкурса  |  |
| Сайт компании-партнера |  |
| Направления Конкурса | Укажите направление *(нужные строчки оставить, ненужные удалить, можно выбрать несколько):* * государственное управление – карьера в органах исполнительной власти, надзорных службах, законодательных органах власти.
* производство – карьера в организациях, занимающихся металлургической промышленностью, транспортным машиностроением, целлюлозно-бумажной и полиграфической промышленностью, химической промышленностью, деревообрабатывающей промышленностью, пищевой промышленностью, нефтепереработкой, энергетикой и т.д.
* IT/цифровые технологии – карьера в сфере информационных технологий
* креативный кластер – карьера в сфере творчества, включает дизайнеров, архитекторов, художников, музыкантов, режиссёров, предпринимателей сферы искусства.
* предпринимательство – карьера, направленная на развитие собственное бизнеса.
* социальное лидерство – карьера в сфере образования, медицины и организации общественных объединений.
 |
| Формы сотрудничества *(нужные строчки оставить, ненужные удалить)*  |
| **Наставничество**  | ФИО наставника из числа сотрудников компании, который желает поделиться опытом с молодыми специалистами и будет направлять их во время конкурса и после него. |
| **Экспертное обеспечение конкурса** | ФИО сотрудника, который сможет принять участие в экспертной оценке заданий молодых специалистов. |
| **Кадровый потенциал** *(Укажите перечень и описание предоставляемых вакансий)* | Предоставление вакансий для отбора подходящих кандидатур в рамках очных мероприятий финала конкурса и дальнейшего трудоустройства победителей на заявленные позиции.Принятие на стажировку 2-3 молодых специалистов, прошедших в полуфинал конкурса. |
| **Спонсорство**  | Предоставление собственной брендированной сувенирной продукции для поощрения высокомотивированных молодых специалистов. |
| **Содержательное наполнение конкурса (Кейс-задачи)**  | Определение 3-5 задач компании (технического, экономического, имиджевого, кадрового или иного характера) для разработки проектов.*Если выбираете данный пункт формы сотрудничества, то необходимо заполнить таблицу 1. Шаблон описания кейса* *Пример описания кейса представлен в таблицах 2 и 3.*  |

В целях обеспечения информационного сопровождения Партнеров Конкурса просим предоставить информацию об организации для размещения на сайте Конкурса в разделе «Партнеры» (таблица 4).

По вопросам заполнения заявки звонить по телефону 89501358720 – Песковская Анастасия Сергеевна.

Таблица 1. Шаблон описания кейса

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Тематическое направление |  |  |
| Краткое название кейса |  |  |
| Описание кейса (решаемой проблемы) |  |  |
| Дополнительная информация (при необходимости) |  |  |
| Какой продукт вы бы хотели видеть в качестве решения проекта? (можно перечислить несколько) |  |  |
| Контактное лицо для взаимодействия по кейсу (ФИО, адрес электронной почты, телефон) |  |  |

Таблица 2. Пример описания кейса

|  |  |
| --- | --- |
|  **Тематическое направление** | - Телекоммуникации- Связь- Информационные технологии- Разработка программного обеспечения |
| **Краткое название кейса** | Разработка прикладного программного обеспечения для Виртуальной АТС Связьтранзит (для ОС Windows) |
| **Описание кейса (решаемой проблемы)** | В рамках выполнения проекта предлагается разработать прикладное программное обеспечение, реализующее возможности Виртуальной АТС для автоматизации взаимодействия между клиентом ООО «Связьтранзит» и его заказчиками посредством телефонии. |
| **Дополнительная информация (при необходимости), ключевые слова кейса** | Виртуальная АТС Связьтранзит допускает интеграцию со сторонним ПО посредством WebSocket API.Требуется разработать приложение для ОС Windows, реализующее функционал Вируальной АТС Связьтранзит:- управление одной или несколькими внутренними линиями Вируальной АТС Связьтанзит;- обработка событий линии Вируальной АТС: входящего вызова, соединения, переадресации вызова, перехвата вызова, завершения звонка;- передача в Вируальной АТС команд исходящего вызова, ответа на входящий вызов (поднятие трубки), завершения вызова, переадресации вызова, постановки вызова на удержание, снятия вызова с удержания.Основные возможности приложения:- система авторизации на сервере, хранение и передача текущего статуса соединения и режима работы пользователя;- хранение контактов телефонной книги с настраиваемыми пользовательскими полями- создание связанного со звонком или контактом события в календаре;- передача коротких текстовых сообщений и другой информации другим пользователям приложения;- просмотр истории звонков с возможностью прослушать запись разговоров.Предпочтительный язык разработки: C#Ключевые слова: #ВиртуальнаяАтс, #CRM, #WebSocketApi |
| **Контактное лицо для взаимодействия по кейсу (ФИО, адрес электронной почты, телефон)** |  |

Таблица 3. Пример описания кейса

|  |  |
| --- | --- |
| **Тематическое направление** | - Кадровая политика- Рынок труда- Образование- Муниципальное управление |
| **Краткое название кейса** | Разработка кадрового паспорта муниципального образования Иркутской области (города, района) |
| **Описание кейса (решаемой проблемы)** | Разработка кадрового паспорта отдельного муниципального образования Иркутской области (далее – кадровый паспорт) для размещения в рамках сайта министерства труда и занятости Иркутской области и сайта рассматриваемого муниципального образования.Кадровый паспорт разрабатывается в целях повышения информированности населения и работодателей о текущей и перспективной ситуации кадрового состояния и кадровой политики в рамках отдельного муниципального образования. |
| **Дополнительная информация (при необходимости), ключевые слова кейса** | В рамках выполнения кейса рекомендуется проведение комплексного анализа основных характеристик и тенденций развития кадрового потенциала на территории муниципального образования, определения перспектив развития, выявления слабых и сильных сторон.В рамках выполнения кейса рекомендуется анализ следующей информации (в динамике):- демографические показатели (постоянное население, половозрастной состав населения), миграция (прибыло на территорию, выбыло с территории, иные процессы);- трудовые ресурсы;- занятость населения;- рынок труда (показатели рынка труда, спрос и предложение на рынке труда);- крупные работодатели;- сфера образования (высшее образование, среднее профессиональное образование, направления подготовки и др.);- реализуемые меры поддержки кадров.Кадровый паспорт может быть сформирован в виде отдельного документа, в виде интерактивной формы, должен быть презентабелен и интуитивно понятен.Указанные направления работы не ограничивают решение кейса иными методами. |
| **Контактное лицо для взаимодействия по кейсу (ФИО, адрес электронной почты, телефон)** |  |

Таблица 4. Карточка организации

|  |  |
| --- | --- |
| Полное название  |  |
| Миссия компании |  |
| Описание деятельности организации (не более 1000 знаков) |  |
| Лого копании (направить на эл. почту my.career38@mail.ru в векторном формате)  |  |
| Фото спикера, наставника, эксперта (направить на эл. почту my.career38@mail.ru в формате jpg в высоком разрешении) – *при условии выбора данной формы сотрудничества* |  |
| Контакты (для публикации на сайте) |  |