**ПАМЯТКА**

**О ПОСЛЕДСТВИЯХ НЕФОРМАЛЬНОЙ ЗАНЯТОСТИ**

Занятость без оформления трудового договора, трудовой книжки, с устной договоренностью о размере зарплаты, не только ущемляет права работников, но неизбежно приводит к негативным последствиям, ведь официально работника не существует.

Перечень негативных последствий:

1. Лишение работника права на трудовой стаж (страховой стаж) для расчета и назначения трудовой пенсии по старости
2. Социальная пенсия по старости, минимальная пенсия по инвалидности.
3. Листки нетрудоспособности, отпуск работнику не будут оплачены.
4. Расчет при увольнении не будет произведен.
5. Полное отсутствие социальных гарантий, связанных с сокращением, реорганизаций или полной ликвидацией предприятия, рождением ребенка и иных.
6. Отказ в получении банковского кредита.
7. Отказ в выдаче визы.
8. Угроза привлечения к ответственности за незадекларированные доходы.
9. Реальная возможность неполучения зарплаты за отработанный период.
10. Реальная возможность увольнения в любой момент по инициативе работодателя.
11. Отсутствие оснований на обращение в суд за защитой трудовых прав.
12. Условия труда, продолжительность рабочего дня, дополнительные обязанности, не соответствующие нормам трудового права.
13. Минимальный размер пособия по безработице (отсутствие трудовой деятельности, условия которой подтверждаются справкой о средней заработной плате).
14. Невозможно доказать стаж и опыт работы предыдущей работы при попытках трудоустройства к другому работодателю.

**Устраивают Вас такие перспективы?** Если нет, если **Вам не безразлично** Ваше будущее, если **Вы хотите** получать полный объем социальных гарантий, если **Вам важен** размер будущей трудовой пенсии по старости, по инвалидности

**ВЫ МОЖЕТЕ ОТСТОЯТЬ СВОИ**

**ЗАКОННЫЕ ПРАВА И ОБРАТИТЬСЯ**

в профсоюзную организацию, если таковая имеется на предприятии, с заявлением о представлении интересов и защите нарушенных социально-трудовых прав;

к работодателю с письменным заявлением об оформлении трудового договора с указанием реального размера заработной платы, внесении записи в трудовую книжку о приёме на работу, погашении задолженности по налогам и сборам.

**ЕСЛИ РАБОТОДАТЕЛЬ НЕ РЕАГИРУЕТ НА ВАШИ ТРЕБОВАНИЯ,ОБРАЩАЙТЕСЬ:**

* в прокуратуру Слюдянского района, телефон 8-395-44-51-4-23;
* в Государственную инспекцию труда в Иркутской области, телефон «горячей линии» (839544) 20-54-21, e-mail:giti38@gmail.com, официальный сайт: <http://www.git38.rostrud.ru>
* в администрацию муниципального образования Слюдянский район, телефон (839544) 51-7-20;

**Вам обязательно помогут!**

**ПОМНИТЕ!**

Молчаливое согласие работников позволяет недобросовестным работодателям использовать сложившуюся ситуацию в своих интересах и недоплачивать налоги в бюджетную систему и внебюджетные фонды

**ПОМНИТЕ!**

Официальная занятость — это не только Ваши настоящие и будущие социальные гарантии. Это настоящее ваших родственников: детей, родителей, бабушек и дедушек.